

2025 年 1 月 6 日

報道関係者各位

マニユライフ生命保険株式会社

D&I AWARD 2024 において 最高位の「ベストワークプレイス」に認定

マニユライフ生命保険株式会社(取締役代表執行役社長兼 CEO:ブノワ・メスレ、本社:東京都新宿区、以下「マニユライフ生命」)は、株式会社 JobRainbow が主催する「D&I AWARD 2024」において、最高位の「ベストワークプレイス」にマニユライフ生命として初めて認定されました。



マニユライフ生命では、人材の活用を重要な企業戦略の一つとして位置づけ、多様な人材が活躍できる企業文化の醸成に努めています。特に、「女性の活躍推進」「ワーク・ライフ・バランス／働き方変革／職員のウェルビーイングに関する取り組み」「障がい者の活躍推進」の分野において、さまざまな取り組みを積極的に行っており、今回はそれらの取り組み実績が評価されました。

D&I AWARD は、ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に取り組む企業を認定・表彰する日本最大級のアワードです。このアワードでは、「LGBTQ+」「ジェンダーギャップ」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの観点について、100項目の「ダイバーシティスコア」に基づき参加企業のD&Iの取り組みを評価しています。その結果に基づき、「ベストワークプレイス」「アドバンス」「スタンダード」「ビギナー」の4段階で企業が認定されます。

最高位の「ベストワークプレイス」認定は、世界的にも高い水準でD&I推進に取り組む先進企業に与えられます。D&Iの企業文化の醸成だけでなく、社員一人ひとりがD&I推進の担い手として積極的に活動し、D&Iの理念をサービスや事業、企業組織のあらゆる側面に反映させ、さらに社外にもその影響を広げている企業がこの認定を受けることができます。

今回の受賞について、マニユライフ生命 CHRO のクローデット・バイヤースは、「この受賞は、私たち全員がDEIを大切にし、共に歩んできた証です。DEI推進は簡単ではありませんが、社員一人ひとりの努力と情熱が、この素晴らしい成果をもたらしました。皆さんの貢献に深く感謝し、誇りに思います。今後も私たちは、誰もが自分らしく輝ける職場を築いていきます。新たな取り組みを通じて、さらに多様な視点を取り入れ、共に未来を切り拓き、さらなる成功を目指していききたいと思います。」と述べています。

■当社におけるDEI関連の主な取り組み

<女性の活躍推進>

女性管理職比率の向上、タレントプログラムの導入など、多角的な取り組みを実施しています。CEOをはじめとする多数の役員が積極的に全社向けに発信し、女性活躍推進に向けて、トップ自らがコミットし、目標を掲げて取り組んでいます。また、女性向けプログラムの提供だけでなく、管理職を対象にした研修で女性活躍の重要性を浸透させています。2024年の国際女性月間では、他業界の専門家との対談や、全国から集まった女性ロールモデルによるパネルディスカッションを通じて、個人、会社、社会という視点で

女性が直面する課題と好事例を職員に共有しました。

<ワーク・ライフ・バランス／働き方変革／職員のウェルビーイングに関する取り組み>

職員のウェルビーイング向上とワーク・ライフ・バランス実現のため、多様な制度や施策を導入しています。世界メンタルヘルスデーに合わせた社内啓発活動では、睡眠やストレス解消、メンタルケア、EAP (Employee Assistance Program) の活用方法などを発信しました。また、ストレスチェックの結果を役員に報告し、対策を講じる体制を整えています。さらに、職員および家族の健康を支援する「ライフサポート休暇」、社会貢献活動を目的とした「ボランティア休暇」を導入しています。柔軟な働き方を支援するため、社外勤務制度、フルフレックスタイム制、フリーアドレス、上下昇降式デスク、カジュアルウェアを認めるドレスコードも採用しています。2023年には本社オフィスを1カ所に集約し、コミュニケーションとコラボレーションを促進する開放的な環境を実現しました。

<障がい者の活躍推進>

本社や営業拠点で50名のメンバーが保険業務、営業管理、ITなどさまざまなポジションで働いています。全職員が共に働き、障がい者の雇用機会を増やすためにオフィス・サポート・センターを開設しました。ここでは、障がいを持つ指導員を含め、全員がチームで協力しながら事務作業など多岐にわたるサービスを提供しています。

<社員リソースグループ(ERG: Employee Resource Group)の活動>

共通の特性や関心などでつながり、自発的に活動する職員のグループ「ERG」を、役員との協力と会社の支援のもとで運営しています。ERGはクラブ活動とは異なり、職場改善やビジネスへの貢献を目指して社内ネットワーキングを活用する自主的組織です。現在、女性活躍推進の「GWA(Global Women's Alliance)」、障がい者支援の「Ability」、持続可能性に取り組む「Sustainability Hub」の3グループが活動しており、社内交流を深め、新たな企業価値を創造しています。

マニユライフ生命について

マニユライフ生命は、カナダを本拠とする大手金融サービスグループ、マニユライフ・ファイナンシャル・コーポレーション(マニユライフ)のグループ企業です。お客さまがより簡単に最適な保障を選択し、より良い毎日を送るためのお手伝いをします。当社に関する情報は、公式ウェブサイト(<https://www.manulife.co.jp>)、およびLinkedInアカウント(<https://www.linkedin.com/company/manulife-japan/>)をご覧ください。

マニユライフ生命は今年、「トップ・エンプロイヤー・ジャパン 2024」に認定され、日本で「優れた雇用主」として認定された14社のうちの1社です。



株式会社 JobRainbow について

株式会社 JobRainbow は、全ての人の「差異が彩」になり、「自分らしくを誇らしく」思える社会の実現に向けて事業を展開しています。研修・コンサルティングを通じ、ジェンダーギャップ・LGBTQ+・障害・多文化共生・育児介護などの分野に取り組むD&Iカンパニーを増やし、月間65万人がアクセスする日本最大のダイバーシティ企業情報サイトとイベント運営による就職支援で、1人でも多くのマイノリティが「自分らしく働ける職場」と出会うことを、創業以来実現し続けています。<https://corp.jobrainbow.jp/>